

指導者・リーダー研修開催要項(2026)

テーマ 「人が育つ、自分も育つ、組織(仲間)づくり」

【企画意図】新人指導の基本となるガイドラインの考え方を学ぶことを前提に、所属において指導者の立場を担う者にリフレクションのスキルを伝える。経験を振り返ることにより自分が大切にしている看護に気づくことができ、自己との対話を通して自分の考えや行動の意味づけをしていくことをねらいとする。

- 1 目的 新人看護職員研修ガイドラインの基本的な考え方を学ぶ
リフレクションについて学び、実践する
私の看護観を明確にする
- 2 日時 【1回目】令和8年2月18日(水曜日) 9:30～16:30
【2回目】令和8年9月16日(水曜日) 13:30～16:30
- 3 方法 講義とグループワーク 成果発表会
- 4 場所 医療法人純正会 看護研修センター
名古屋市千種区千種2-3-24 サンエースビル1階
- 5 内容

【1回目】令和8年2月18日(水) 9:30～16:30 事前課題レポートあり

内容	講師
【講義】 9:30～12:00 1 新人看護職員研修の基本的な考え方 2 人が育ち、自分も育つ、組織づくり 3 リフレクション 他	公益社団法人 愛知県看護協会 元 専務理事 高木 仁美
【グループワーク】 13:00～16:00 テーマ:私の看護観	研修センター長
【講評 アンケート】 16:00～16:30	各施設の看護管理者

※事前課題レポート テーマ:私の看護観

A4 サイズ 1枚以内にまとめ所属の管理者を通じて 2月11日(水)12時までに研修センターへメールで提出

【2回目】令和8年9月16日(水) 13:30～16:30 事前課題レポートあり

内容	講師
【成果発表会】 テーマ:リフレクション 「失敗から学んだこと」 「自分や後輩の成長を感じた体験」 「忘れられない看護」 の中から1つ選択し発表する	公益社団法人 愛知県看護協会 元 専務理事 高木 仁美 研修センター長 加藤 容子 各施設の看護管理者

※事前課題レポートについては後日告知

- 6 対象者 医療法人純正会の看護職員で、新人育成の役割を担っている者、またこれからその予定の者