令和8年度　年間研修計画

～　人が育ち、自分も育つ、組織づくり　～

対象	ねらい	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
法人行事		入社式 4/1(水)							合同発表会 11/28(土)				
新入職者 (社会人1年生) コメディカル職員 (3.5h×4回)	・社会人としての心構え、法令順守、倫理観、純正会の理念、経営を学ぶ ・仕事とウェルビーイング、社会人としての責務を果たす	入職時研修 社会人心得 病院経営 4/1(水)			3か月後 フォローアップ研修 7/14(火)			6か月後 フォローアップ研修 ウェルビーイング 10/14(水)				1年後 フォローアップ研修 振り返り 2/3(水)	
クリニカルラダーⅠ 5月～7月:2日/月 (3.5h×6回)	・ラダーレベルⅠの看護実践能力(ニーズを捉える力、ケアする力、意思決定を支える力、協働する力)を習得する ・コミュニケーション能力を養う	受講申込 4/1 ⇔ 4/22	開講 5月13日 (第2、第4水曜日)	⇔	終講 7月22日								
クリニカルラダーⅡ 9月～1月:2日/月 (3.5h×9回)	・ラダーレベルⅡの看護実践能力(ニーズを捉える力、ケアする力、意思決定を支える力、協働する力)を習得する ・組織人としての役割を持ち、リーダーシップを学ぶ		受講申込 5/18 ⇔ 6/3				開講 9月9日 第2、第4(水)	⇔	⇔	終講 12月16日 ※12月:第1・第3(水)	発表 1月26日		
指導者・リーダー研修 年2回 (6h×1回、3.5h×1回)	・新人看護職員研修ガイドラインの考え方を学ぶ ・新人や後輩指導を学び、自分も成長する ・看護観を明確にし、リフレクションする						指導者研修② (講師:高木) 9/16(水)					指導者研修① (講師:高木) 2027/2/17(水)	
看護師長・所長研修 年1回 (6h×1回)	・看護管理のエッセンスを学ぶ ・職員が育ち、定着する組織をつくる			師長・所長研修 (講師:高木) 6/27(土)									
看護部長・統括管理者研修 年1回 (6h×1回)	・看護管理実践のリフレクション ・読み・書き・語る、概念化能力を養う							部長・統括管理者研修 (講師:高木) 10/17(土)					
介護員初任者研修 (7月～9月:20日間,130h) (1月～3月:20日間,130h)	・介護者としての基礎知識や技術を習得する ・介護職としてのキャリア形成のスタート	7月コース 募集開始			7月コース 開講 (週2日　木・金曜日)	7/9～9/18	修了	1月コース 募集開始			1月コース 開講 (週2日　木・金曜日)	1/14～3/19	修了
看護助手・介護職員等研修 オンライン(Zoom) (60分×6回)	・介護・看護補助業務に必要な知識を学ぶ		国の施策　医療の動向 タスクシフト/シェアについて 安藤慎一先生 5/20(水)		チームの一員としての看護補助業務の理解 守秘義務、個人情報保護の基礎知識 森田雅子先生 7/15(水)	接遇・マナー、倫理の基本 横井真弓先生 8/26(水)			感染予防 ～手指衛生、感染予防策(スタンダードプリコーション) ～口腔ケア 玉野美帆先生 11/18(水)		認知機能障害のある方への対応、生活支援 春日井忍先生 1/20(水)		虐待・身体拘束予防 安藤慎一先生 3/17(水)
看護部長会議 クリニカルラダー委員会 (※毎月第4火曜日)		4月28日	5月26日	6月23日	7月28日	8月25日	9月29日	10月27日	11月24日	12月22日	1月26日	2月24日	3月23日
合同発表会 実行委員会 (1回/月)		4月14日											