

看護部教育委員会ニュース



平成 29 年度緑市民病院看護教育年間計画

教育理念

専門職として自分で考え行動できる能力を育成する。

教育目標

1. 専門知識・技術を向上させ、倫理的視点を持って判断し根拠に基づいた看護実践ができる。
2. 専門職として主体的に看護実践能力の向上を図ることが出来る
3. 医療チームの一員として、自己の役割を果たし協働することが出来る。



今年度も新入職者を迎え 4 月から年間計画に基づきラダー研修が始まりました。

それぞれ自分の、ラダーレベル確認して研修に出席して学んでいきましょう。

研修出席時には、**院内研修受講記録を持参**して確認印をもらってください。

ラダー研修以外でも各種研修、勉強会にも持参して開催者の印もらってください。

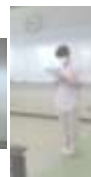
5 月の研修風景

日々の行動に責任を再確認

新人研修

発表あり緊張

補助者研修



病院には問題山積み
強み・弱み

主任研修



ラダーⅢ

人を育てる。難しい。



新入職既卒
茶話会



楽しかった。
ほっとした。
しゃべれた。

同期で会って情報交換モチベーションあげてね

6 月研修予定

医療安全研修（職員全員参加）6/6・6/12

新人研修：看護活かすフィジカルアセスメント 6/19

レベルⅡ：看護診断 6/26

レベルⅢ：リーダーシップコミュニケーション 6/23

ジェネラリスト（トピックス）：認知症のケア・せん妄を中心に 6/29

補助者研修：6/28

参加予定の人は勤務
を確認して下さい

